



# HERZLICH WILLKOMMEN!

Zusammenarbeit mit Freiwilligen:  
Einstieg ins Freiwilligenmanagement

- Sulamith Fenkl-Ebert
  - Antje Lehmann
- Freiwilligen-Agentur Halle



# Warum engagieren Menschen sich?



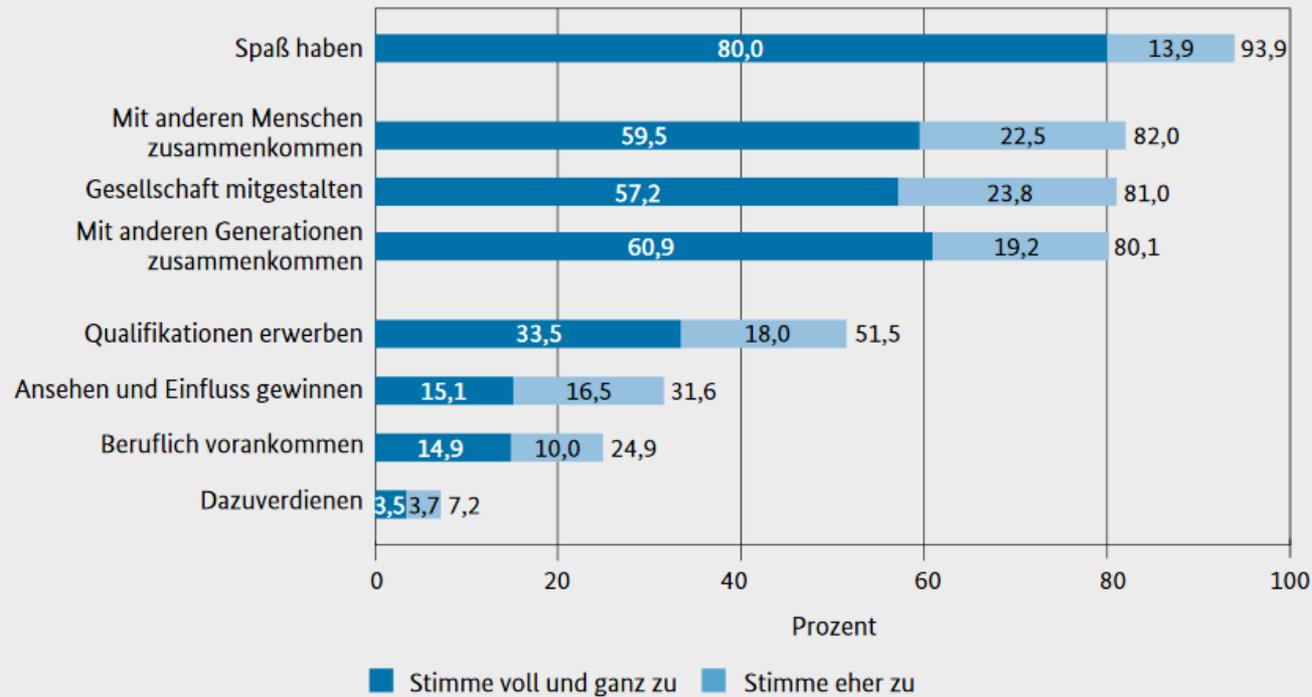
# „Gutmensch“ oder / und Selbstverwirklichung?...

... die Gründe für freiwilliges Engagement sind vielfältig

- Sinnerfüllung
- „Spaß“ / Freude erleben
- Helfen und geben / Verantwortung / etwas mitgestalten
- Kontakt! – sympathische Menschen treffen
- Beschäftigung und Aufgabe / Struktur
- Selbstbewusstsein stärken/ Anerkennung finden!
- Erfahrungen & Kenntnisse einbringen und weitergeben
- Lernen / inhaltliches Interesse / Neues ausprobieren



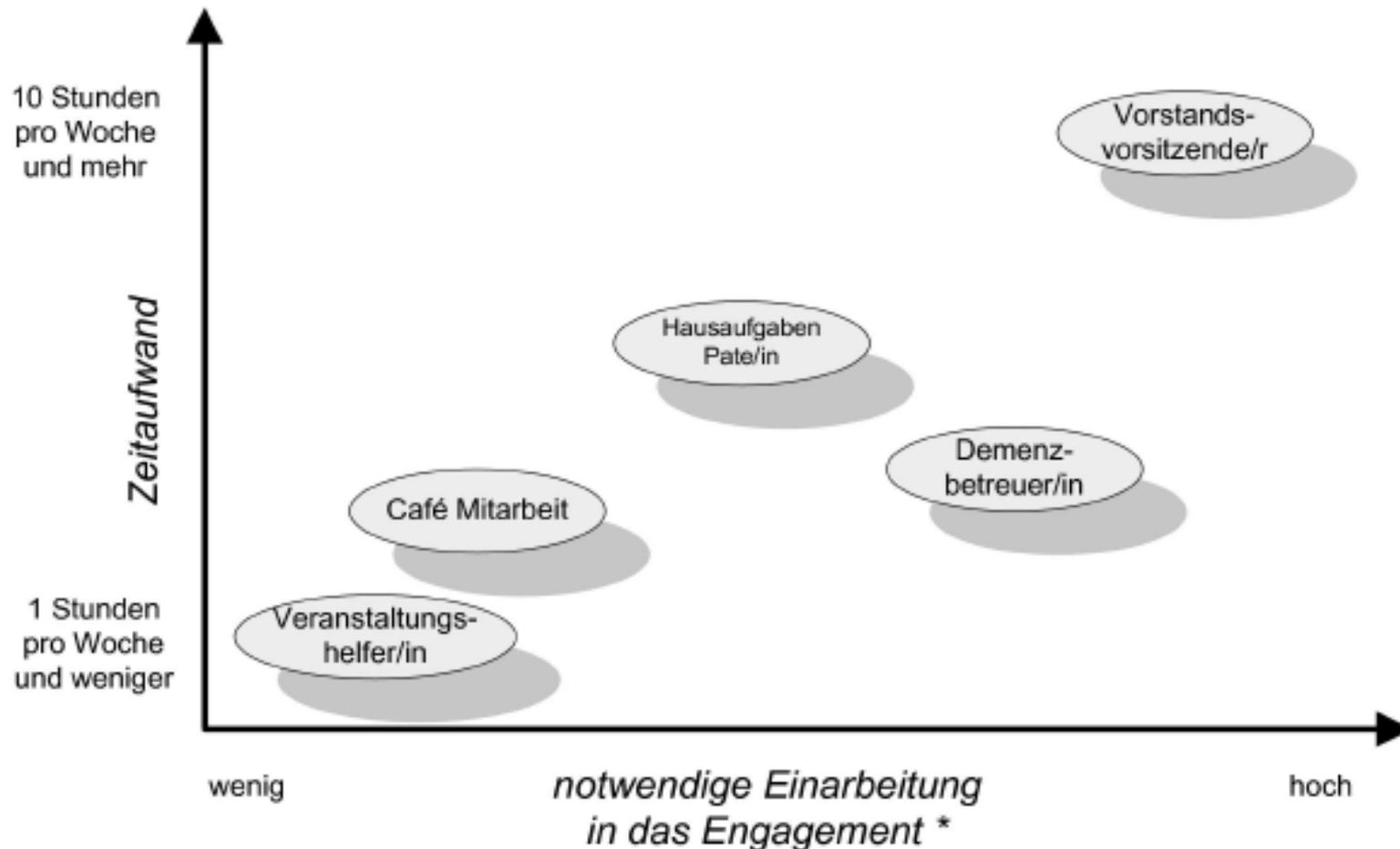
# „Gutmensch“ oder Selbstverwirklichung? Motive von Ehrenamtlichen



Quelle: FWS 2014, gewichtet, eigene Berechnungen (DZA). Basis: Alle Engagierten (n = 11.651-12.506).



# Engagementlandkarte



# Zusammenarbeit mit Freiwilligen

## Personalführung unter besonderen Bedingungen...

- Offene und aufgeschlossene Einstellung der Hauptamtlichen
- Fester Ansprechpartner mit genügend Zeit
- Verständliche und konkrete Aufgabenbeschreibung
- Klare Rahmenbedingungen (z.B. Versicherung) und genügend materielle Ressourcen
- Begleitete Einarbeitung und Schnupperphase
- Anerkennung und Wertschätzung
- Mitgestaltungsmöglichkeiten
- Qualifizierungsangebote
- Austausch mit anderen Freiwilligen
- Abschiedskultur

