



“Muntermacher“-Workshops für Organisationen & Einrichtungen

Freiwillige willkommen!

Noch besser mit Freiwilligen zusammenarbeiten

**Workshop-
Reihe
2019**



Zeit: alle Workshops finden donnerstags von 8:30-11:00 Uhr statt

Ort: SeminarLaden am WELCOME Treff Waisenhausring 1b, 06108 Halle

Referent*innen: Sascha Achner, Bildungsreferent und Sarah Kairies, Koordination BFD

Interkulturelle Kompetenz ist eine wichtige Voraussetzung, um den Herausforderungen einer globalisierten Arbeitswelt zu begegnen. Auch in Halle kommen Menschen aus unterschiedlichsten Gründen an und prägen das Stadtbild mit. Mittlerweile gestalten heterogene Teams vieler Einrichtungen in Halle erfolgreich ehrenamtlichen Strukturen mit.

Vielfalt allerdings fordert die eigene Erwartungshaltung heraus und fängt bereits im Kleinen an: Insbesondere im beruflichen Alltag begegnen sich fortwährend unterschiedliche Haltungen und individuelle Perspektiven. Ziel dieser Fortbildungsreihe ist es, im Miteinander Vorurteile bei sich zu erkennen und zu hinterfragen, Barrieren in der Kommunikation abzubauen und Teilhabe zu ermöglichen, um gemeinsam neue Ansätze im interkulturellen Freiwilligen-Management zu entwickeln.

Die Muntermacher-Workshops sind eine vierteilige Fortbildungsreihe im Jahr 2019, die sich an alle interessierten Einsatzstellen richtet, die mit vielfältigen Freiwilligen zusammenarbeiten. Jeder einzelne Workshop widmet sich einem wesentlichen Thema des Freiwilligen-Managements, vermittelt wichtiges Know-How und bietet Raum für Austausch zwischen den Teilnehmenden.



Die Servicestelle ist ein Trägerverbund von:



gefördert durch:



Kontakt:

Waisenhausring 1b | 06108 Halle (Saale)
Telefon: 0345 - 213 88 285
E-Mail: sarah.kairies@freiwilligen-agentur.de
www.bfd-integriert.de
www.facebook.com/FreiwilligenAgenturHalle

Bitte melden Sie sich möglichst online unter www.freiwilligen-agentur.de an.

Weitere Informationen zur Workshopreihe finden Sie online unter www.freiwilligen-agentur.de

11.04.'19

Starter Workshop: Gemeinsam stark – Werte in der Zusammenarbeit

„Wir sind vielleicht alle in verschiedenen Schiffen angereist, aber jetzt sitzen wir im selben Boot.“

In der Zusammenarbeit im Team von Hauptamtlichen und Ehrenamtlichen ist die Vielfalt von Ansichten, Interessen und Persönlichkeiten oft Ressource und Herausforderung zugleich. Die Verständigung über gemeinsame Werte – auf struktureller oder persönlicher Ebene – ist dabei sehr hilfreich, um auch über Unterschiede hinweg unterschiedliche Perspektiven und Kompetenzen gewinnbringend zusammenzuführen.

Im Fokus unseres Auftakt-Workshops arbeiten wir an der Frage, welche Werte und (Spiel-)regeln in Ihrer Institution gelebt werden. In diesem Zusammenhang reflektieren wir gemeinsam über eine Haltung, die hilfreich ist, um für Freiwillige mit vielfältigen Hintergründen attraktiver bzw. offener zu sein.

06.06.'19

Qualifizierung von Freiwilligen – Stärken erkennen und fördern

*„A word of encouragement from a teacher to a child can change a life.
A word of encouragement from a spouse can save a marriage. A word of encouragement from a leader can inspire a person to reach her potential.“*

Die individuellen Talente und Kompetenzen von freiwilligen Ehrenamtlichen zu erkennen und in geeigneten Engagementfeldern zu fördern, ist eine wesentliche Herausforderung des Freiwilligen-Managements. Im Fokus unseres zweiten Workshops steht der Austausch zu bewährten Herangehensweisen in der Freiwilligenarbeit.

Wie können individuelle Stärken erkannt und gefördert werden? Wie gestaltet sich Fehlerkultur in Ihrer Einrichtung und welche Formen der kollegialen Beratung existieren? Darüber hinaus werden wir gemeinsam u.a. die Begleitung von Lernprozessen und das Führen von konstruktiven Feedbackgesprächen als wichtiges Mittel für gelingende Kompetenzentwicklung näher beleuchten.



05.09.'19

Kommunikation im Team – Konflikte bewältigen

„Das Hauptproblem der Kommunikation ist die Illusion, dass sie stattgefunden hat.“

Auch die besten Absichten schützen nicht davor, dass es gelegentlich in der Zusammenarbeit oder im Umgang miteinander knirscht. In diesem Workshop werfen wir einen Blick auf Strategien und Rahmenbedingungen für einen konstruktiven Umgang mit Konflikten oder Widerständen im Team.

Dabei liegt der Fokus auf Strategien, die gerade in der Kommunikation für vielfältige Teams geeignet sind. Wir werfen einen Blick auf Methoden der Gesprächsführung und erarbeiten gemeinsam, wie Konfliktgespräche gelingen. Das Seminar bietet Raum zum Austausch über Fallbeispiele.

07.11.'19

Anerkennung und Wertschätzung – Motivation halten

„Anerkennung ist ein wunderbares Ding: Sie bewirkt, dass das, was an anderen herausragend ist, auch zu uns gehört.“



Vielen Freiwilligen gibt eine persönliche Anerkennung zusätzliche Motivation für ihr Engagement. Dabei hat Wertschätzung viele Gesichter. Neben der jährlichen Dankeschönfeier gibt es viele Möglichkeiten, im „alltäglichen“ Miteinander, Dank und Anerkennung auszudrücken.

In unserem Seminar wollen wir einige dieser Möglichkeiten kennenlernen und uns über gelungene Formen der Wertschätzung austauschen. Wie ist es möglich, Freiwillige in der Zusammenarbeit zu halten und an gemeinsame Erfolge anzuknüpfen?